

bestyrelse

forældre

ledere

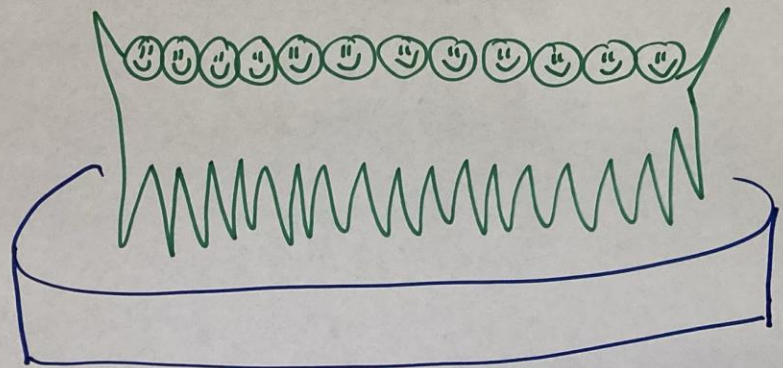
DET GODE
FÆLLESSKAB

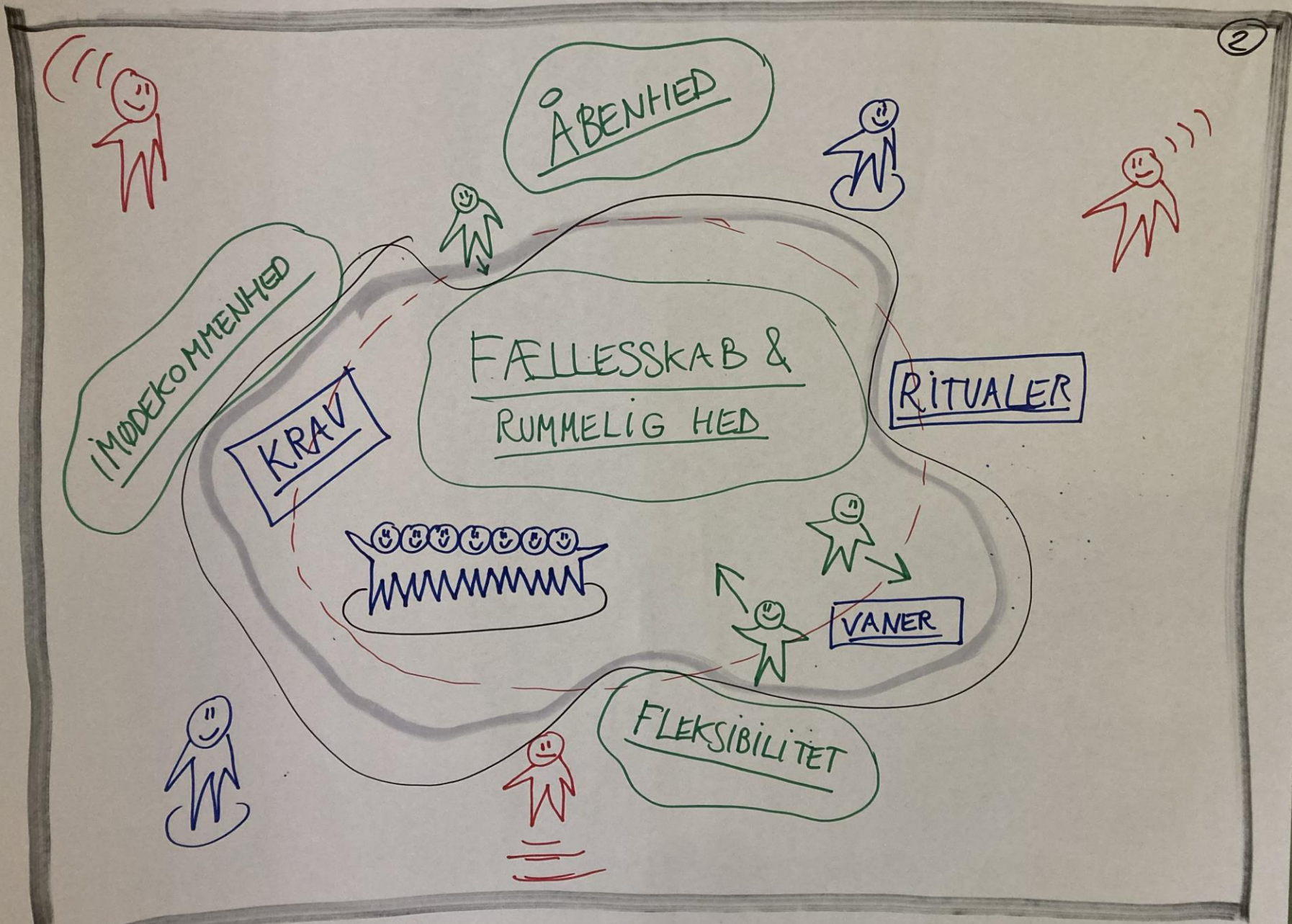
spejdere

frivillige

lokalområde

HVAD ER
DET ?





VÆRDIER

FRIHED

ANSVAR

HVAD MOTIVER DIG I
DIT SPEJDER ARBEJDE ?

UDDANNELSE

FÆLLESSKAB

- Fællesskab med
- Kompetence
- Måske et andet
- Måske fuld

- fællesskab med
- andre voksne
- for inspiration
og oplysning til
spørgsmål

SPEJDER-
VÆRDIER
fællesskab
hvor du selv

leg og jante
med høj
loft
fællesskab

KOMMER UD
OG VÆRE
AKTIVE I
NATUREN

- Være sammen med
glade mennesker
med en åben holdning
- Påvirkninger og omgivelser
- Et godt eksempel
- Et godt eksempel

fællesskab
ansvar

frihed
naturen
fællesskab
motivation

At se en
spejder flytte
grænser

• Gøre noget for
anden
• Løfte folk
• udvise børn og
unge i det store
og selv udforske
nye

Personlig
oplevelse

Udfordringer

Fællesskab
Oplevelser

At se en
spejder ret
direkte for
et stykke
erfarings

• Udvikling
personlig
oplevelse af mange børn
som selvstændige mennesker
• Fællesskab

Energi
Fællesskab

Glade
børn &
voksne

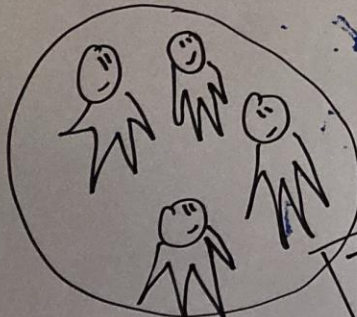
Danne børn
ud fra en natur-
ramme

Fællesskab, at være
med at noget
større med et
barn med
en stor personlig
udvikling

Skabe
modige
unge

4

» DEN STØRSTE UDFORDRING
ER MANGEL PÅ FRIVILLIGE «

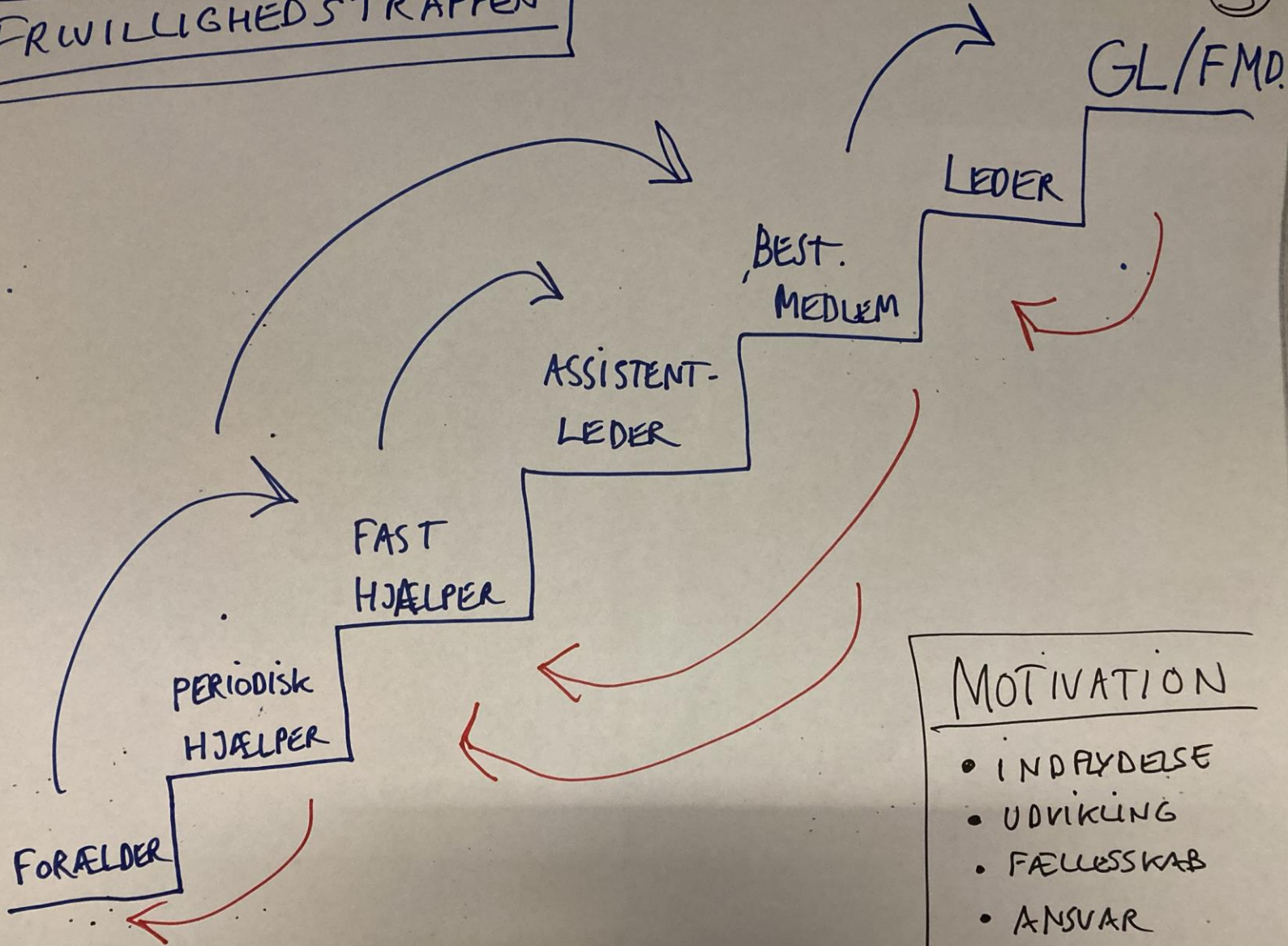


70% AF ALLE
GRUPPER

HAR I EN
REKRUTTERINGSPLAN?

FRVILLIGHEDSTRAPPEN

5



- ### MOTIVATION
- INDPLYDELSE
 - UDVIKLING
 - FÆLLESSKAB
 - ANSVAR

"GIV EN HÅND" - KAMPAGNEN

③

1) OVERVEJ DET GRUNDIGT - DET ER ET STORT STYKKE ARBEJDE.

2) HVORDAN VIL I ARBEJDE MED DET?

3) HVEM TAGER ANSVAR?

4) HVORDAN KOMMUNIKERER I OM DET?

TRE-FIRE FASER:

A) TILMELDING

B) LØBENDE KOMMUNIKATION

C) UDDELEGERING AF OPGAVER

D) OPFØLGNING OG EVALUERING

GØR I DET 2.

KONTINUERLIGT
ENGAGEMENT
~~FASTHOLDELSE~~

FRIVILLIG - UDVIKLINGS - SAMTALER

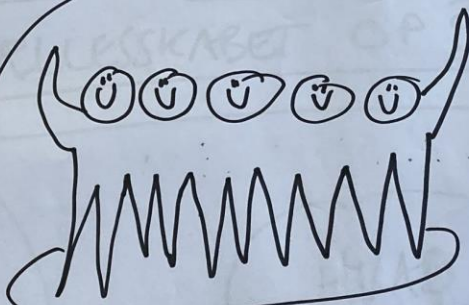
SAMTALER I FÆLLESSKAB

PRIORITETER
DET?

HVORFOR (ikke)?

AKTIVITETER

- HVEM?
- HVORNÅR?
- HVAD?



DET GODE
VOKSEN FÆLLESSKAB

>> SPEJDER FÆLLESSKABET AFSPEJLER
VOKSEN FÆLLESSKABET <<

DEN GODE
VELKOMST

9

(HVORDAN) ÅBNER I
FÆLLESSKABET OP?



ÅBNE
EVENTS

DELTAGELSE
I LOKALSAMFUNDET

HVAD GØR DET VED
JER AT ÅBNE OP?

GIVER I PLADS TIL
FORSKELLIGHED?

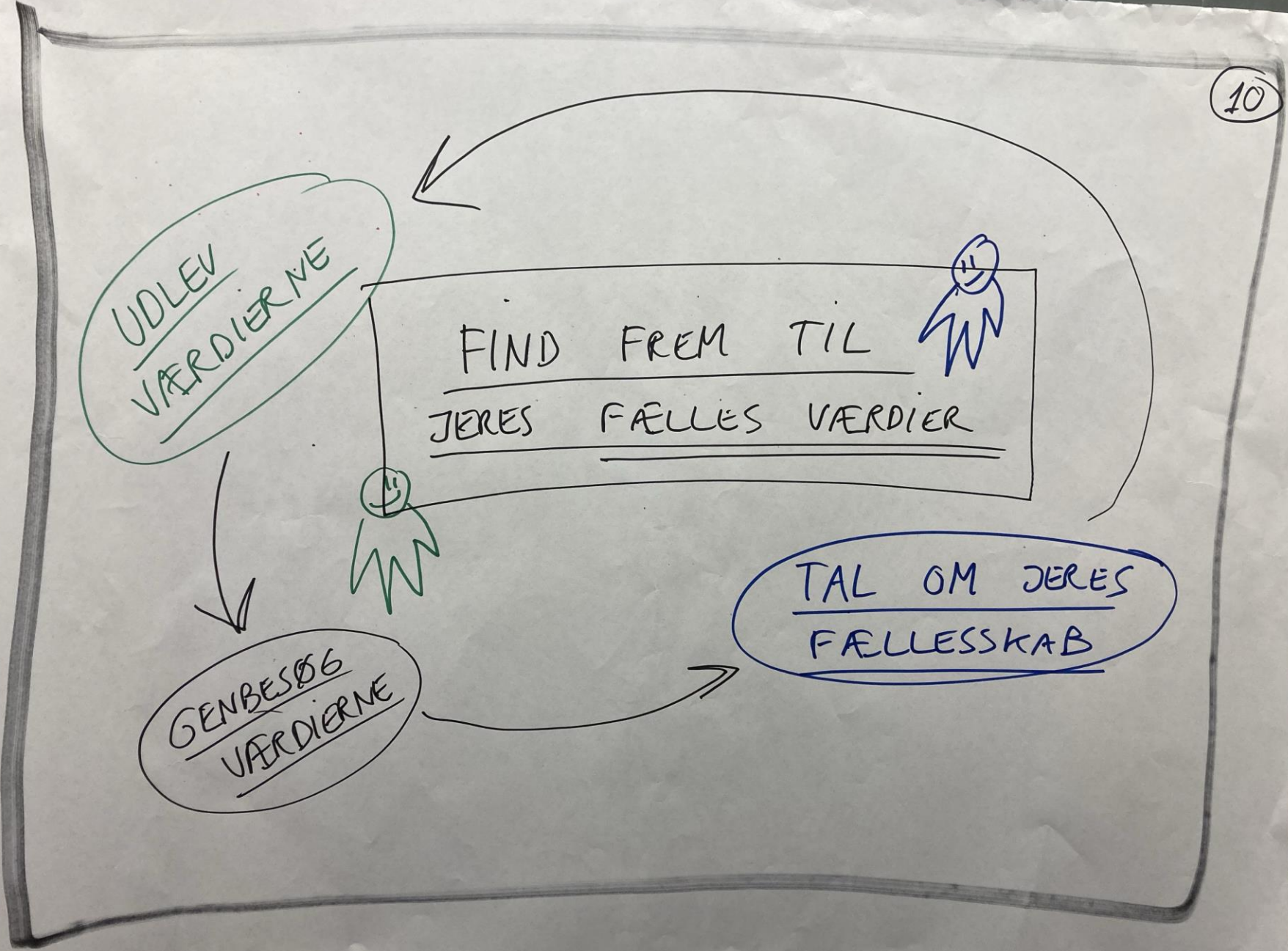
UDLEV
VÆRDIERNE

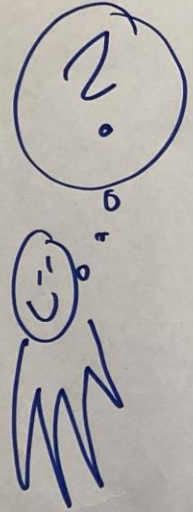
FIND FREM TIL
JERES FÆLLES VÆRDIER



GENBESØG
VÆRDIERNE

TAL OM JERES
FÆLLESSKAB



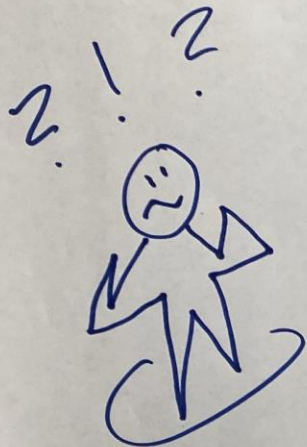


(HVORDAN) BRUGER I UDVIKLINGS-
PLANEN OVERFOR (NYE) FRIVILLIGE?

STÅR DER
NOGET OM
JERES FÆLLESSKAB?

HAR I EN
GRUPPE HÅNDBOG?

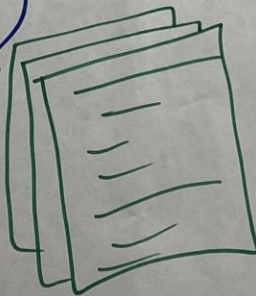
HVAD STÅR DER I DEN?



12

HAR I EN JOBBESKRIVELSE
FOR BESTYRELSEN?

HVAD ER
DERES OPGAVER?



HVAD ER DERES
ANSVAR?

ANSVAR?

HAR I EN JOBBESKRIVELSE
FOR GRUPPELEDEREN?

HVORFOR
(IKKE)?

OPGAVER??



DIALOG

OPGAVE - OG
ANSVAR -
FORDELINGEN ?



GRUPPELEDElse



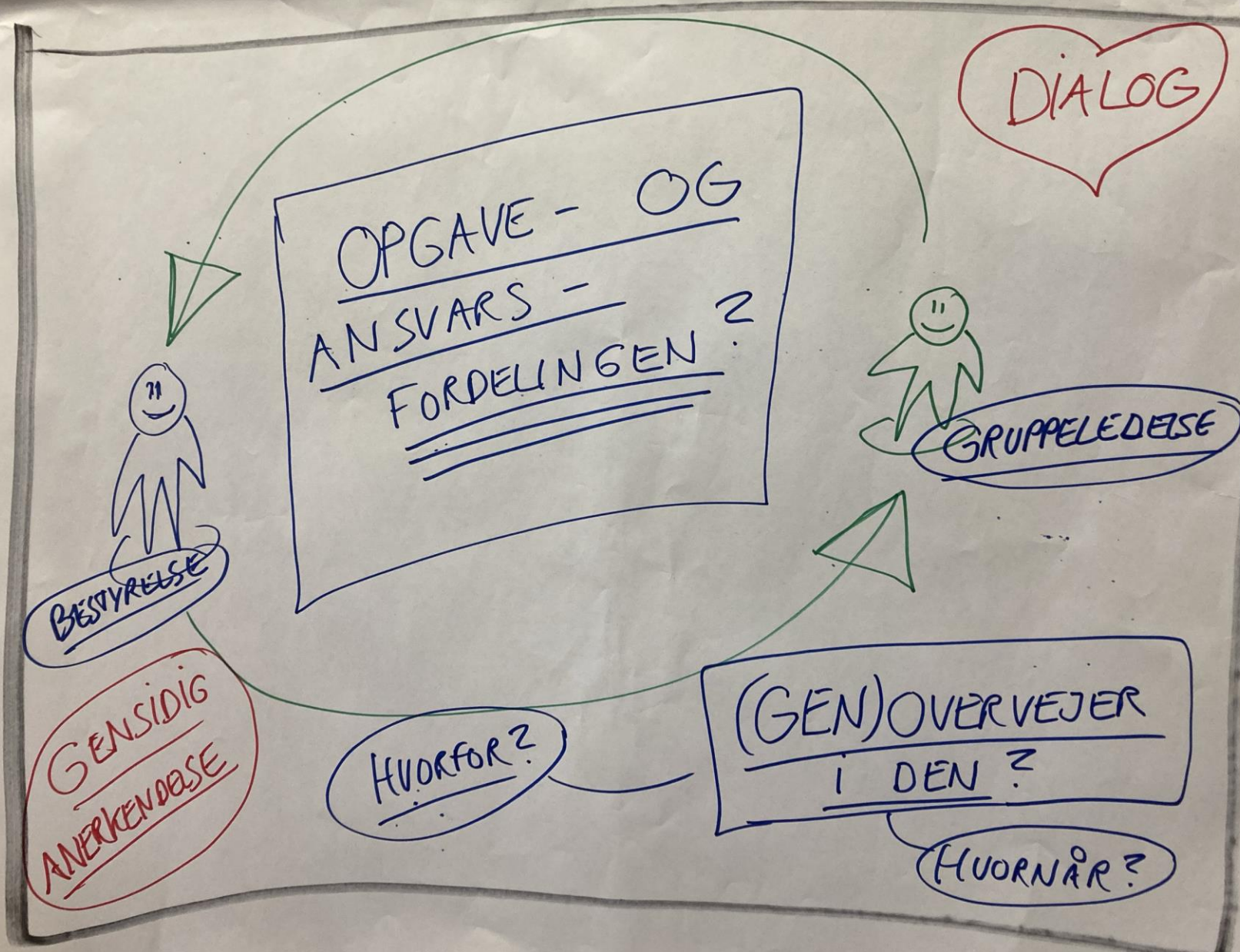
BESTYRELSE

GENSIDIG
ANERKENDELSE

HVORFOR ?

(GEN)OVERVEJER
I DEN ?

HVORNAR ?





HVAD ER DET MEST
SPÆNDENDE VI HAR TALT OM?

SKAL I HJEM
OG ÆNDRE NOGET?



HVORFOR (ikke)?